

carlosjulioramirez.com

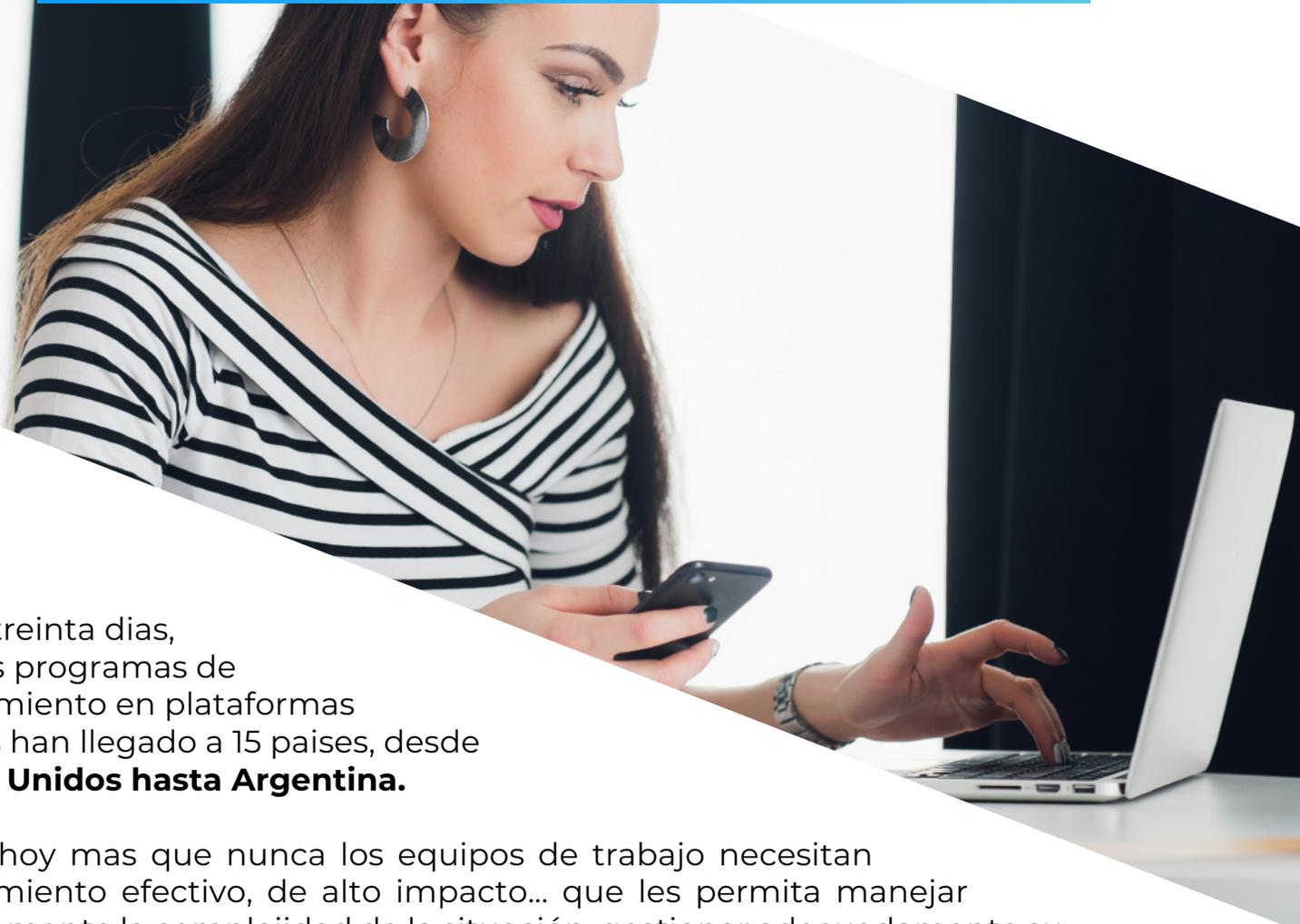
*Carlos J Ramírez*  
Consultor Internacional



PORTAFOLIO

**SERVICIOS**  
*— Virtuales*

# EXPERIENCIA



En solo treinta días, nuestros programas de entrenamiento en plataformas virtuales han llegado a 15 países, desde **Estados Unidos hasta Argentina.**

Porque hoy más que nunca los equipos de trabajo necesitan entrenamiento efectivo, de alto impacto... que les permita manejar acertadamente la complejidad de la situación, gestionar adecuadamente su emocionalidad, proteger su salud mental y colaborar de manera eficiente en la transformación de la organización.

No importa que tan grande o pequeña consideres tu empresa, nosotros tenemos respuesta a tus necesidades.

A través de Audios, videos o intervenciones en línea, podemos crear para tu empresa un plan de entrenamiento práctico, dinámico y muy efectivo. En el ambiente digital, creamos espacios vibrantes que conectan a cada persona con conceptos, aprendizajes y experiencias que les ayudan de manera efectiva al logro de sus objetivos.

**¡CONTACTANOS!**

Construiremos juntos un **plan de entrenamiento *justo a tu medida.***

Algunas compañías que **ya han participado exitosamente** de nuestros programas:

**Johnson & Johnson**

**SummitAgro**  
Tecnología Japonesa líder

**BAYPORT**

**YANBAL**

**ACRIP VALLE**  
ASOCIACION DE GESTION HUMANA

**GRUPO CENAGRO S.A.S.**

**gas amigo**  
· SIEMPRE A TU LADO ·

**MedPlus**  
MEDICINA PREPAGADA

**EMPRESAS Gasco**  
UNIGAS COLOMBIA | VIDAGAS

**Centro Colombo Americano**

**Pacific mall**  
VIVE LA DIFERENCIA

**BELIA**  
TRADING

**EN PAÍSES COMO:**



# CONTENIDOS



# Módulo 1

## APRENDIZAJES PARA EL CAMBIO.

### CONTEXTO:

En solo noventa días, nuestra realidad cambió.

En los planes de ninguna compañía se contemplaba un escenario tan caótico, desconcertante y retador.

Es preciso aprender a tomar decisiones instantáneas, trabajar en medio de la incertidumbre y transformarse velozmente en medio de condiciones adversas.

En esta sesión, abordaremos de forma práctica, amena y efectiva los retos que afrontamos en épocas de transición.

### CONTENIDO.

#### 1. El incontenible flujo del cambio.

Seis razones que hacen que una empresa cambie.

#### 2. La Resiliencia.

La habilidad del superviviente.

#### 3. Salir de la zona de miedo para aprender, crecer y consolidarse.

#### 4. Aprendizágil.

La capacidad de aprender rápido que será vital para la empresa.

#### 5. Flexibilidad, Conectividad, Versatilidad; tres competencias claves en épocas de transformación.

# Módulo 2



## LIDERAZGO EN TIEMPOS DE CAMBIO.

### CONTEXTO:

Resultados. sí...pero ¿a qué costo?

Quizá hoy más que nunca la figura del líder se encuentra en el ojo del huracán, cuando nadie toma las riendas de una situación... lamentamos la falta de liderazgo e iniciativa... esperamos que “alguien” venga a hacerse cargo de la situación; sin embargo, cuando “alguien” aparece y toma decisiones...

- Sus opiniones se controvierten.
- Sus directrices se obvian.
- Su personalidad se critica.

Y sus actos se juzgan de manera continua.

En esta sesión abordaremos de manera práctica, amena y muy efectiva cuales son los rasgos, las habilidades y las competencias que debe desarrollar un líder que desee llevar a cabo procesos de cambio y transformación de manera exitosa.

### CONTENIDO.

1. Cambiando desde adentro. Migramos al cambio 2.0
2. Como abordamos mentalmente los procesos de cambio en las Organizaciones.
3. Reconociendo tu margen de maniobra.
4. Las cinco fuentes de poder para el líder de hoy.
5. Seis estrategias para liderar el cambio y transformar la empresa.

# Módulo 3



## GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO Y CONECTIVIDAD.

### CONTEXTO:

Lejanos parecen ya, aquellos días en los cuales se consideraba que los requisitos para llamarse equipo incluían compartir un espacio físico, obedecer a un jefe, hacer caso y seguir el conducto regular.

Los integrantes de los equipos de hoy, comprendemos que nuestra conexión va más allá de un espacio físico, una sala, una oficina o una pantalla, aprendemos a vibrar y trabajar en una misma armonía con nuestros colegas porque sentimos que el reto aportar valor y soluciones superiores Para nuestro mundo.

En esta sesión abordaremos de manera práctica, amena y efectiva, los cinco retos de esos equipos que el mundo de hoy requiere con urgencia.

### CONTENIDO.

1. Construir confianza. A partir de la comunicación asertiva.
2. Conectarse con el equipo. A través de valores y códigos éticos.
3. Conciliar las diferencias. Manejando creativamente el conflicto.
4. Comprometerse. Colaborando de forma permanente con el equipo.
5. Concentrarse. Enfocándose en la consecución de resultados superiores.

# Módulo 4

## GESTIÓN EMOCIONAL EN EL NUEVO ÁMBITO LABORAL.

### CONTEXTO:

Establecemos conexión con nuestro entorno y definimos pautas de comportamiento que nos permitan una exitosa interacción en cada escenario de nuestra vida.

Esta sencilla descripción involucra una increíble gama de procesos, estímulos, lecturas, descargas Y un montón de etcéteras que, necesitaríamos un libro completo para describir.

En ese fluir de información entre nuestra percepción y nuestro cerebro, afloran en cada uno, las determinadoras de cada acción... las emociones. Su presencia e impacto no son discutidas, la psicología y las neurociencias validan su rol en los actos más intrascendentes y en los momentos significativos de la vida.

En esta sesión abordaremos de forma amena, practica y efectiva, como gestionar las emociones en el ámbito personal, familiar y laboral. Más allá de un enfoque clínico nos agradecería compartir experiencias de vida en diferentes empresas a manera de casos de reflexión.

### CONTENIDO.

1. Que son y para qué sirven las emociones.
2. El largo y veloz recorrido entre el estímulo y la respuesta.
3. Ranking emocional. Las emociones más frecuentes y su significado.
4. El abecedario emocional del Doctor Hitzig.
5. 8 acciones que debes realizar para mantener equilibrio emocional.

# Módulo 5

## CÓMO TRABAJAR DESDE CASA SIN PERDER PRODUCTIVIDAD.

### CONTEXTO:

Se calcula que en este momento un 40% de la fuerza laboral realiza su trabajo desde casa. Un número determinado sigue asistiendo a su empresa por las características de su función, otro porcentaje fue enviado a vacaciones, y no debemos olvidar el gran volumen de personas que perdió la posibilidad de continuar laborando.

Los que tenemos la fortuna de poder realizar nuestra gestión a modo de teletrabajo, nos avocamos a un gran desafío, seguir siendo productivos en un entorno diferente, ello implica cambio de ciertos hábitos, establecer rutinas diferentes y sobre todo hacer cambio en el chip mental para este nuevo y retador aquí y ahora.

En esta sesión abordaremos de forma amena, practica y muy efectiva las claves para convertir la casa en un ambiente laboral, sin que pierda la esencia y el calor de hogar.

### CONTENIDO.

1. Cambiando el chip.
2. Las ocho claves.
3. Mantener la actitud.
4. Ordenar el espacio.
5. Definir prioridades.
6. Enfocarse.
7. Cuidar la imagen.
8. Mantenerse en contacto.
9. Agregar valor.
10. Planificar el día.

# ¡Contáctanos!



## INFO:

+57 317 331 28 63

+57 315 557 3848

gerencia@carlosjulioramirez.com

## VISÍTANOS:

www.carlosjulioramirez.com

## SÍGUENOS:

-  Carlos Julio Ramírez Consultor
-  Carlos Julio Ramírez
-  Carlos Julio Ramírez Consultor
-  cjr Ramirez Garcia